



Delibera del Consiglio Direttivo n. 15/2021

L'anno duemilaventuno, il giorno 28 del mese di giugno (28/06/21), alle ore 17,30 presso la sede sociale dell'Automobile Club di Vercelli, sita in corso Fiume n.73, sono stati convocati con regolare avviso in data 23/06/2021 prot. n. 600/21 i componenti del Consiglio Direttivo per deliberare sul seguente ordine del giorno:

Approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale

Sono presenti alla seduta odierna i signori Consiglieri: geom. Eugenio Castelli, Presidente, il prof. Angelo Fragonara vice-Presidente, la prof.ssa Gabriella Gorini, il Dr. Gian Luigi Greppi, risulta assente il Dr. Marcello Pamparana.

Per il Collegio dei Revisori dei Conti è presente il dott. Marco Ricciardiello, risultano assenti il rag. Giancarlo Motti Presidente e la rag. Nadia Cestari, revisore di nomina ministeriale.

Funge da segretario verbalizzante il direttore dell'Ente dr. Emilio Ingenito

Il Presidente, constatata la validità della riunione, dichiara aperta la seduta.

Il Presidente

fa presente ai Consiglieri che le nuove disposizioni normative intervenute in materia di reclutamento ed assunzioni di personale, d.lgs. n. 75/2017 e con la legge di bilancio 2018 n. 205/2017 prevedono che ogni Ente adotti un Piano Triennale per il Fabbisogno del Personale. Il piano triennale dei fabbisogni di personale, relativo al periodo 2021 – 2023, è lo strumento attraverso il quale l'organo di vertice dell'Amministrazione assicura le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse umane necessarie per il miglior funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e con i vincoli normativi alle assunzioni di personale e di finanza pubblica.

La situazione attuale è la risultanza:

- dell'applicazione della direttiva n° 10/2012 emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, con la quale si è proceduto ad applicare l'art. 2 comma 1 del D.L. 95/2012, convertito con modificazioni dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, in tema di spending review;

- della delibera del Consiglio Direttivo dell'Ente n° 3/2016 del 24 marzo 2016 con la quale si è proceduto alla rideterminazione della pianta organica ed alla definizione del fabbisogno per il triennio 2016 - 2018.

La tavola che segue presenta la situazione aggiornata dell'organico dell'Automobile Club Vercelli e della consistenza di personale al 30 settembre 2020



INQUADRAMENTO	POSTI IN ORGANICO	POSTI RICOPERTI	POSTI NON RICOPERTI
Area A	0	0	0
Area B	3	0	3
Area C	2	2	0
TOTALE	5	2	3

L'Ente non ha applicato il turn-over dal 2010 al 2020 in quanto, anche se un dipendente ha cessato l'attività lavorativa nel 2014, l'organico all'epoca presente era sufficiente al presidio delle attività lavorative che erano svolte all'interno dell'Ente.

Quello che ha comportato una conseguenza sulla dinamica della spesa del personale è stato nel 2010 il passaggio di livello di due dipendenti all'interno dell'area C.

Nell'anno 2016 si è provveduto alla rideterminazione della pianta organica più rispondente all'attuale situazione dell'Ente, e non si prevedono cessazioni negli anni 2021, 2022 e 2023 basandosi sul criterio del raggiungimento del requisito dell'età anagrafica e contributiva dei dipendenti in essere.

Nel triennio in oggetto non sono previste nuove assunzioni di personale pertanto non si registrano incrementi finanziari ad eccezione di quelli che saranno previsti dai rinnovi contrattuali.

Il Consiglio Direttivo

visto l'art. 53 c. 2 l. d) dello Statuto sociale dell'Ente;

vista la relazione del Presidente dell'Ente;

vista la necessità di adottare un Piano Triennale per il Fabbisogno del Personale ex. Art. 6 del d.lgs. n. 165/2001;

valutate l'opportunità di mantenere l'attuale dotazione organica dell'Ente e di non prevedere assunzioni per il triennio 2021 – 2023, in quanto i vincoli finanziari non lo permettono

delibera all'unanimità

di approvare per il triennio 2021 – 2023 il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale e la seguente dotazione organica del personale, articolata per aree professionali e livelli economici, pari a complessivi 5 posti, secondo la tabella sopra riportata.

Il Direttore

Il Presidente